

MEDIASOFT



АКАДЕМИЯ РАЗРАБОТКИ

Как мы вырастили корпоративный университет

Санкт-Петербург



Ульяновск



Сергей Полуэктов

директор

Почему для нас важен вопрос команды

- Мы - аутсорсеры (“мы продаем людей”)
- Спрос на наши услуги превышает предложение
- Все разработчики - в штате, фриланса нет и не будет
- Масштаб, развитие и уверенность всего бизнеса зависит от силы и мощи команды
- Региональные и федеральные конкуренты злые и кусачие
- квалифицированных разработчиков не хватает всем

РЫНОК ВАКАНСИЙ (в тыс. руб.)

	Ульяновск	Санкт-Петербург
PHP Middle/Senior	80/120	100/150
Java Middle/Senior	90/150	140/200
JS (Angular, React) Middle/Senior	90/130	120/180
Python Middle/Senior	80/120	130/200
Ruby Middle/Senior	80/120	120/180
ios (Swift) Middle/Senior	90/140	120/180
Android (Kotlin) Middle/Senior	80/120	120/180

Особенности соискателей на вакансии разработчиков в Ульяновске

- Senior - работу в пределах города меняют крайне редко
- Middle - работу в пределах города меняют редко
- Есть поток уходящих на удаленку или релоцирующихся в Москву / Санкт-Петербург
- Основные отклики приходят от студентов без опыта работы и глубоких знаний
- У компаний региона много совместных конференций и образовательных проектов, к жесткому хантингу никто не переходит
- Бюджетных мест в 2019 году на специальностях, связанных с программированием - 306
- Потребность компаний Ульяновска - 500-1000 человек в год

Как итог - все компании сильно заботятся об удержании сотрудников, а хантинг стал более изощренным

Конкуренция образования в Ульяновске

- Каждая компания, претендующая на солидность, ведет свое обучение
- Каждый учит той области, в которой испытывает дефицит специалистов
- Виды обучений - конференции, митапы, мастер-классы, преподаватели от компании в вузах, хакатоны, интенсивы, практики...
- Каждый рекламирует свою образовательную активность как инструмент создания специалистов
- Слушатели обычно посещают одновременно несколько потоков в разных компаниях
- Больше всего за последние 5 лет выросли компании с максимально эффективным обучением
- Де-факто все новые специалисты приходят в отрасль через обучение

Наши методы конкурентной борьбы

- Занятия постоянные и бесплатные
- Максимально понятная проработка и изложение материала
- Обаятельные, экспертные и мотивированные преподаватели из числа сотрудников
- Теория и практика внутри курса
- Проводим занятия в офисе в собственном лектории
- Курс и программа адаптируются под уровень аудитории
- Стажировка для всех успешных и мотивированных
- Годовой PR-план и PR-специалист, работающий только на привлечение слушателей в академию

2012 год - первый курс "Базовый PHP" (6 занятий)

- Арендовали аудиторию в вузе
- Ориентировались, что человек на входе знает только школьный курс информатики:
 - Циклы
 - Развилки
 - Массивы
 - Функции
- Рассказали:
 - Трехзвенную архитектуру
 - Базовые sql-запросы
 - Базовый синтаксис PHP и HTML
 - Написали типовые реализации: авторизацию, формы добавления, фильтрации и таблицы
- Получили умеющих писать типовую гостевую книгу
- Тех, кому было легко, перевели на индивидуальное обучение и написали типовой интернет-магазин

Что читаем сейчас?

- Базовый PHP, Java, Javascript, Python, Android, ios
- Продвинутые курсы PHP, Java, Javascript, Python, Android, ios
- Курсы по фреймворкам
- Летнюю практику с самыми простыми курсами по разработке + верстка и тестирование
- (Бонус) Курс подготовки школьников к ЕГЭ по информатике
- Внутренние курсы для сотрудников по запросам (последнее - многопоточность)

Как мотивируем сотрудников проводить обучение?

- Это такая же работа, включая подготовку материалов и проверку заданий
- Это позитивно отражается на квартальной и годовой премии
- Хочешь стать тимлидом или руководителем - подготовь себе кадры
- Есть люди, не способные к преподаванию и наставничеству, это нормально

Лучше не взять хорошего, чем взять нехорошего

- Курсы позволяют раскрыть личность, возможности и желания каждого
- Ищем людей с зачатками тру-программистов
- Обращаем внимание на тех, кто хочет специализироваться и не пытается изучить много языков и платформ
- Выделяем вдумчивых и ответственных
- Помним о том, что образовательный процесс - инвестиция
- Смотрим на характер и человеческие качества

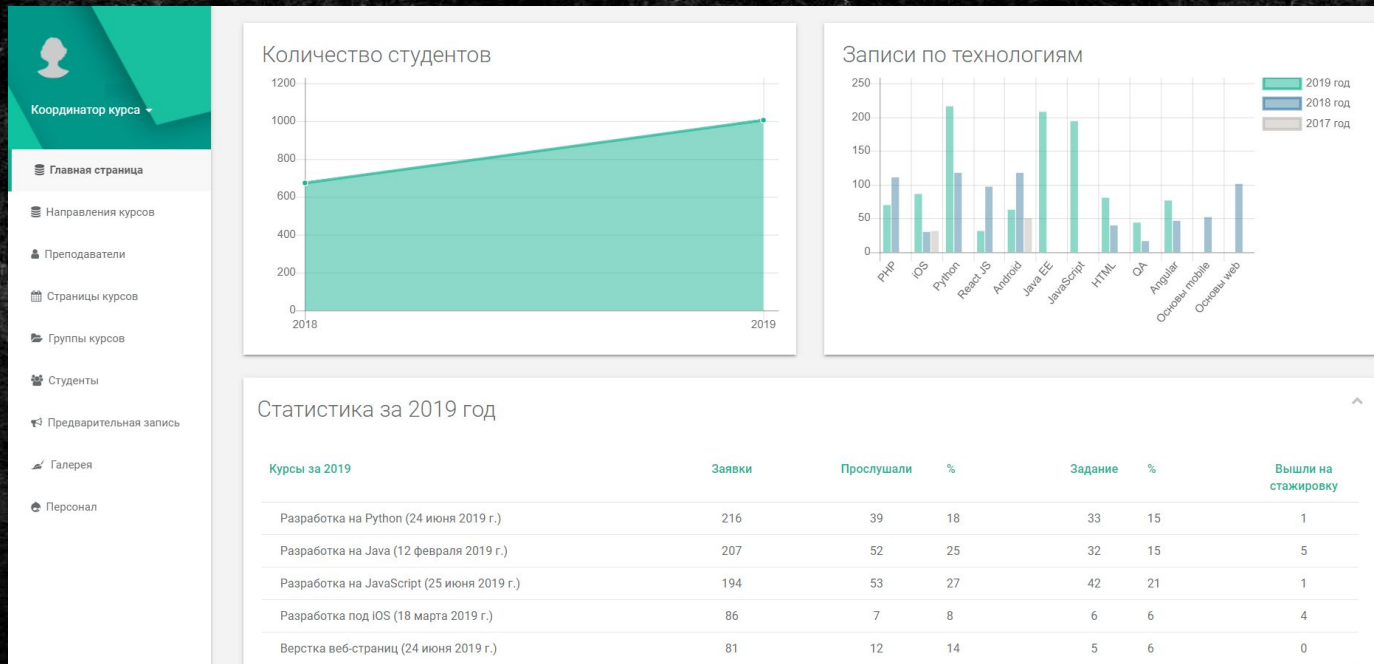
Что можно дать стажеру

- Проект с плохо пахнущим кодом - нужно хлебнуть горя и предложить как лучше отрефакторить
- Виртуальные задачи, связанные со сложной бизнес-логикой, большими объемами данных, хайлоадом или нетривиальными решениями
- Форк реального проекта и несложные задачи на нем, затем сравнить решение стажера с коммитом опытного специалиста
- Обязательно выделить наставника

Академия разработки. Немного фактов и цифр

- За 2018 год прошло обучение 2500 человек
- Обучали 10 технологиям
- 20 выпускников академии 2018 года успешно работают в компании сегодня (сколько работает в других компаниях мы посчитать не можем)
- Рекорд - 210 слушателей на курсах по Java SE
- Средняя конверсия - 50 слушателей пришло на первое занятие, 25 посетило все лекции, 10 выполнило выпускное задание, 2-пришли на стажировку
- Недокументированная возможность - пришедший на курс слушатель уже знает предмет, но стесняется это признавать

Считаем и анализируем все



Приблизительная экономика

- Аренда и обслуживание площадей под лекторий 40 тыс руб/мес
- Специалист по рекламе и администрированию курсов 30 тыс руб/мес
- Оплата труда преподавателей из числа сотрудников 20 тыс руб/мес
- Прочие расходы 10 тыс руб/мес
- Оплата стажировки еще не загруженных проектами специалистов 70 тыс руб/мес
- Подготовленный на курсах разработчик в первый год работы приносит 20 - 50 тыс руб/мес
- Имидж серьезной компании для соискателей - бесценно

Могут ли курсы заменить обучение в вузе?

- Вузы учат технологиям программирования, проектированию, абстракциям, алгоритмическому мышлению
- Курсы обучают максимально прикладным вещам, которые можно быстро монетизировать
- Начинать свой путь в программировании с курсов - бессмысленно
- Люди с профильным высшим образованием быстрее усваивают информацию и имеют больший потенциал роста
- Без вузовских знаний очень сложно решать многие прикладные задачи

MEDIASOFT

“Да, хочется профессионалов и сразу
Но выбора у нас нет и в ближайшие годы не будет, нужно учить самим”

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

mediasoft.team



Сергей Полуэктов
директор